



moldar um mundo  
de trabalho

seguro e saudável.



randstad

human forward.

# conteúdo.

3 compromisso da randstad com a saúde e segurança

4 talentos e colaboradores

5 talentos e colaboradores

6 gestão e responsabilidade

7 monitoramento & avaliação

7 comunicação

8 consulta & participação

9 gestão e em caso de dúvidas/ou quando reportar



compromisso  
da randstad

com a saúde  
e segurança.

A Randstad está empenhada em proporcionar e manter um ambiente de trabalho saudável e seguro, incluindo a saúde mental e o bem-estar de todos. Faremos, tudo o que for razoavelmente prático para prevenir lesões e doenças pessoais e para proteger os nossos talentos, colaboradores, clientes, visitantes e qualquer pessoa que seja diretamente afetada pelas nossas operações devido aos riscos de trabalho previsíveis.

Todas as empresas do Grupo Randstad estão empenhadas em cumprir todos os requisitos legais e regulamentares relevantes, bem como as políticas e procedimentos internos. Saúde e Segurança é uma parte integrante da nossa política de Direitos Humanos. Todos os colaboradores, talentos e outros que estão sob o nosso controle, ou que trabalham em nossos escritórios devem cumprir todos os requisitos legais e regulamentares relevantes, bem como as políticas e procedimentos internos.

O nosso objetivo principal é o de zerar os acidentes fatais e reduzir continuamente danos de acidentes de trabalho. Garantir a segurança dos nossos talentos e colaboradores é a nossa maior prioridade. Por essa razão, o desenvolvimento e a manutenção dos nossos sistemas e procedimentos, o fornecimento de recursos e a melhoria contínua das nossas práticas de negócios são acompanhados de perto.

Cuidar das nossas pessoas está incorporado nos nossos valores fundamentais e é uma parte integrante da nossa abordagem Tech & Touch e de sustentabilidade. O nosso compromisso com a Saúde & Segurança deriva da nossa estrutura de sustentabilidade que inclui “proporcionar os melhores empregos para os talentos” e “ser o empregador de preferência para os nossos colaboradores”. Estes dois pilares exigem uma visão clara e uma abordagem à saúde, segurança e bem-estar.

Os valores e princípios empresariais da Randstad moldam a nossa forma de trabalhar para alcançar a nossa visão de sermos a empresa número um em recrutamento e serviços de RH. Esta política é consistente e apoia os Princípios Empresariais da Randstad, particularmente os princípios 1 e 14:

“1. Conhecemos e cumprimos os princípios internacionais de direitos humanos, as políticas e procedimentos internos de Randstad, e as leis que regem os nossos negócios.

14. Consideramos a saúde e a segurança como a maior prioridade em nossos negócios. Isto inclui nossos colaboradores internos e externos.

Como líder do setor do mercado, a Randstad esforça-se continuamente para ser um empregador atrativo, bem como para ser o número um na prática com pessoas. O sucesso do Grupo Randstad depende de talentos qualificados e motivados e de colaboradores que trabalham em ambientes saudáveis e seguros.

Sander van 't Noordende, CEO

# talentos e colaboradores.

Esta política abrange nossos colaboradores internos e talentos externos em todas as nossas empresas ao redor do mundo.

A Randstad esforça-se por criar um ambiente de trabalho saudável e seguro, priorizando o bem-estar no trabalho, para todos os stakeholders: inclusos nesta política estão os talentos, colaboradores, clientes e visitantes, inclusive os terceiros. Embora as responsabilidades e obrigações legais em relação aos diferentes intervenientes possam variar por país, os empregos inseguros NUNCA são uma opção.

Todos os talentos e colaboradores têm direito a um ambiente de trabalho saudável e seguro. Os riscos para a saúde e segurança variam de setor para setor, por indústria.

As medidas de saúde e segurança também devem incluir as precauções necessárias a serem tomadas quando os talentos e colaboradores viajam para áreas indicadas como não seguras pelas autoridades.







# nossos objetivos.

O nosso objetivo é promover a saúde e a segurança, visando uma redução contínua dos danos.

1

Compromisso de minimizar os danos através de identificação, priorização e controle dos riscos para a saúde, a segurança e o bem-estar de acordo com os princípios da razoabilidade, praticabilidade e previsibilidade.

2

Todo o talento deve agir com segurança em todos os momentos para garantir o seu próprio bem estar e de outras pessoas no local de trabalho, evitando acidentes e incidentes e promovendo a saúde com redução de riscos.

3

A promoção de medidas de saúde e segurança é um objetivo em todos os níveis da empresa.

4

Todas as partes devem ser responsáveis no desempenho do seu trabalho de uma forma segura e deve se esforçar para reduzir acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

5

Promover e coordenar com os nossos clientes uma elevada qualidade das atividades preventivas, a fim de assegurar uma proteção adequada da saúde e segurança de todos os talentos e colaboradores, quer trabalhem nas instalações dos nossos clientes, quer nas instalações do grupo.

6

Fornecemos a todos os talentos e colaboradores informação e formação adequadas sobre medidas preventivas de saúde e segurança.

7

Responsabilidades e obrigações são identificadas, monitoradas e revisadas em todos os níveis como parte do nosso quadro integrado de Saúde e Segurança.

8

Cuidados para uma gestão eficaz das lesões e apoio para que os nossos talentos e colaboradores se recuperem rapidamente e possam retornar ao trabalho.

9

Talentos e colaboradores da Randstad serão proativamente participados e envolvidos .

10

Todos os países terão uma estrutura operacional de Saúde e Segurança em vigor adequada às suas circunstâncias locais específicas para poder alcançar seus objetivos.

11

Mantemos uma estrutura global de Saúde e Segurança em conformidade com as normas nacionais e internacionais.



gestão &

responsabilidade.

É nomeado um Líder (ou responsável) local de Saúde e Segurança por OpCo, país, ou região, de acordo com a estrutura organizacional local.

O líder local de Saúde e Segurança tem a responsabilidade operacional de desenvolver a organização de Saúde e Segurança, sendo o apoio do diretor-geral local o responsável final pelo nível de Saúde e Segurança. O líder assegura o cumprimento dos requisitos locais legais e internos de Saúde e Segurança e da política global. Todas as políticas locais estão alinhadas com esta política global. As medidas para prevenir incidentes, acidentes e doenças são desenvolvidas e implementadas pelos responsáveis por operações a nível local.

Como parte integrante da gestão do negócio, os gestores de todos os níveis são responsáveis pela gestão da saúde e segurança no local de trabalho com forte liderança e credibilidade, de acordo com as leis e regulamentos locais relevantes. Lideram através do exemplo e asseguram que os colaboradores estão conscientes e envolvidos ativamente em programas e iniciativas de Saúde e Segurança.

Simultaneamente, todos os talentos e colaboradores são responsáveis pela Saúde e Segurança no local de trabalho. Espera-se que os talentos e os colaboradores se envolvam em atividades de Saúde e Segurança contribuindo para uma cultura sustentável de zero acidentes.

A Randstad promove o bem-estar, a saúde e a segurança. Fornecemos orientação e promovemos o compartilhamento de melhores práticas em Saúde e Segurança em todo o Grupo Randstad, trabalhando em conjunto sobre estas funções com os líderes locais de Saúde e Segurança nos vários países.

# monitoramento & avaliação.

Nossa estrutura de Saúde e Segurança contém indicadores-chave de desempenho (KPIs). As taxas de doença, acidentes ou incidentes relacionados com o trabalho (incluindo tempo perdido) e acidentes fatais relacionados com o trabalho são rastreados tanto para os talentos como para os colaboradores internos. Quando os acidentes acontecem apesar dos esforços para garantir a segurança, uma investigação será realizada para estabelecer a causa raiz. De acordo com as boas práticas, são estabelecidas medidas adicionais para prevenir a recorrência.

Esta política é documentada, implementada, mantida e revista periodicamente, para assegurar que continua a ser relevante e apropriada para a organização.

As políticas de Saúde e Segurança específicas das empresas do grupo serão revistas anualmente ou após quaisquer alterações significativas que exijam uma revisão antecipada.

Os KPIs específicos da OpCo serão definidos anualmente pelos líderes de Saúde e Segurança sendo estes reportados localmente e no fórum global de líderes de Saúde e Segurança. O objetivo é partilhar boas práticas em todo o grupo e aprender com os incidentes

# comunicação.

A Saúde e Segurança devem fazer parte das práticas diárias de comunicação no nível local e através de todos os níveis da organização Randstad.

A nível local, deve ser decidido como e quando a política é melhor compartilhada com talentos, colaboradores internos, clientes e outros interessados. Deve fazer parte do processo de integração para novos colaboradores e (quando considerado apropriado) também para novos talentos.





consulta

& participação.

O sucesso da estrutura integrada de Saúde e Segurança depende do envolvimento de todas as partes interessadas.

Tópicos em que os talentos e colaboradores internos devem estar envolvidos:

- Identificação dos perigos, avaliação dos riscos e determinação dos controles.
- Investigação e acompanhamento de incidentes e acidentes.
- Programas de participação de Líderes/Trabalhadores.
- Programas de engajamento dos colaboradores.

Os talentos e colaboradores internos são informados sobre os mecanismos e estrutura de participação em que estão envolvidos, incluindo quem é/são o(s) seu(s) representante(s) em assuntos de Saúde e Segurança, como parte da política local.

Se necessário, a Randstad pode consultar as partes externas relevantes sobre assuntos de Saúde e Segurança pertinentes.

A nível local, a Randstad trabalha em conjunto com os seus clientes na melhoria da Saúde e Segurança, prevenção de acidentes e incidentes. Isto implica, no mínimo, o intercâmbio de informações sobre questões de Saúde e Segurança e condições gerais de trabalho relacionadas com o local de trabalho dos clientes.

Os Líderes locais são os motores para o desenvolvimento e revisão da política e objetivos globais de Saúde e Segurança. Eles permitem a consulta e participação de talentos e colaboradores internos em assuntos de Saúde e Segurança e são responsáveis por desenvolver uma estrutura que permita a cooperação com os clientes em assuntos de Saúde e Segurança.

A Randstad considera a Saúde e Segurança um assunto de maior importância, e espera que todos os talentos e colaboradores internos sigam esta política juntamente com todas as outras políticas, procedimentos e regras de Saúde e Segurança específicas de cada país; o não cumprimento pode conduzir a medidas disciplinares.



# em caso de dúvidas e/ou quando reportar.

Em caso de dúvida sobre qualquer aspecto desta política, os talentos e colaboradores internos podem expressar a sua preocupação ao seu gestor, ou ao líder local de Saúde e Segurança. Opções alternativas podem estar disponíveis a nível local. A transparência deve ser sempre parte da cultura Randstad. Ela determina a forma como cuidamos uns dos outros e nos mantemos seguros.

Em caso de problemas graves relacionados a Saúde e Segurança, quando identificar uma preocupação e não se sentir seguro em reportar as lideranças acima, a linha de integridade do Grupo Randstad deve ser acionada (<https://www.randstad.com.br/notificacao-de-ma-conduta/>). A linha de integridade permite a comunicação segura e confidencial, tanto por telefone como online.

Uma política não pode descrever todas as circunstâncias e regras. Como empregado, você deve usar o seu bom senso e juízo profissional em todos os momentos.



title	Global Health & Safety Policy
effective date	19-10-2022
funcion	Global Human Resources and Global Business Risk &
document number	Audit HSP_version 2_16092022



randstad

human forward.